



FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES

2024 -2025

Mise à jour 22 mai 2024

Note : les dates du site Web ont toujours préséance sur le document PDF

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES (VIRTUEL) FORMATIONS EN PRÉSENTIEL	2024								2025		
	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS
Actualisation des habiletés de gestion		18 et 19 MTL					6 et 7 (AM)			5 et 6 (AM)	
Animer efficacement une réunion virtuelle		5 (AM)				29 (AM)					
Apprendre à gérer son stress et son énergie		4 (AM)		28 (AM)			4 (AM)		28 (PM)		13 (AM)
Authenticité en management											
Communicateur d'impact		12 et 18 (AM)		20 et 27 (AM)			5 et 12 (PM)			4 et 11 (AM)	
Conjuguer performance et distance	29 (AM)					10 (AM)				20 (PM)	
Déléguer pour développer et responsabiliser	6 et 13 (PM)			29 et 5 sept. (AM)			13 et 20 (PM)			11 et 18 (AM)	
Déployer des pratiques innovantes en gestion	7 et 14 (AM)					22 et 29 (AM)					
Développer sa capacité à réagir avec agilité face à l'ambiguïté		4 (AM)			26 (AM)			3 (PM)		27 (AM)	

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES (VIRTUEL) FORMATIONS EN PRÉSENTIEL	2024								2025		
	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS
Développer ses habiletés de leader administratif	2 et 9 (AM)	29 et 5 (AM)		20 et 27 (AM)			12 et 19 (PM)				
Formation de formateurs	3 et 10 (AM)		4 et 11 (AM)			23 et 30 (PM)					
Gérer le temps et les priorités (pour employés)	7 et 14 (AM)			21 et 28 (AM)			6 et 13 (PM)				
Gérer les priorités en contexte de turbulence		7 (AM)				24 (AM)				26 (AM)	
Gérer son équipe en mode hybride											
Gérer votre temps comme un pro	1 ^{er} et 8 (AM)				24 et 1 (AM)						
Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité		5 et 12 (AM)									
Gestionnaire courageux		5 et 12 (AM)					7 et 14 (AM)				13 et 20 (AM)
Gestionnaire de gestionnaires	30 et 7 mai (AM)			21 et 28 (AM)			19 et 26 (AM)				
Intelligence émotionnelle dans le milieu de travail	22 et 29 (PM)				25 et 2 (PM)			4 et 11 (AM)			
La civilité au travail, c'est non négociable	1 ^{er} (AM)					8 (AM)					

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES (VIRTUEL) FORMATIONS EN PRÉSENTIEL	2024								2025		
	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS
La reconnaissance comme levier de performance durable		19 (AM)					6 (AM)				
Leader et pensée stratégique		6 et 13 (AM)					14 et 21 (AM)				
Leadership sans autorité formelle		4 et 11 (AM)			26 et 3 (PM)						
Maîtriser son stress et maintenir l'équilibre au travail											
Manœuvrer avec agilité dans le changement	1 et 8 (PM)					3 et 10 (AM)			29 et 5 (PM)		
Mobilisation d'équipe et leadership	8, 15 et 22 (AM)	6 et 7 MTL		22,29 et 5 (AM)		8 et 9 (AM)	27,4,11 (PM)			13,20 et 27 (AM)	
Négocier et influencer pour gagner ensemble		12 (AM)				9 (PM)					
Passer de collègue à patron			9 et 16 (AM)			2 et 3 (AM)	29 et 5 (PM)			5 et 12 (AM)	
Performer en mode hybride		6 (AM)									
Persuasion et communication d'influence	30 et 6 (AM)					17 et 24 (AM)					
Renforcer son rôle-conseil	1 ^{er} , 8 et 15				5,12 et 19 (AM)	30,6 et 13 (AM)					

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES (VIRTUEL) FORMATIONS EN PRÉSENTIEL	2024								2025		
	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS
Réussir dans son rôle de leader-coach		3 et 10 (AM)				21 et 28 (PM)			22 et 29 (PM)		
Sens politique et pouvoir d'influence (niveau 1)	28 et 4 (AM)			22 et 29 (PM)		1 et 8 (AM)		5 et 12 (AM)		12 et 19 (AM)	
Sens politique et action stratégique (niveau 2)		4, 12 et 17 (AM)					13,20 et 27 (AM)				13,20 et 27 (AM)