



FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES 2022-2023

FORMATION	2022						2023							
	JUILLET	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT
Actualisation des habiletés de gestion				12 et 13 Mtl		6 et 7 Qc								
Animer efficacement une réunion virtuelle	19 (AM)				8 (AM)				16 (AM)			13 (AM)		
Apprendre à gérer son stress et son énergie			21 (AM)						14 (AM)					
Authenticité en management				Début de cohorte : 5 octobre 2022					Début de cohorte : 15 mars 2023					
Communicateur d'impact					9 et 16 (AM)									
Conjuguer performance et distance				4 (PM)										
Déléguer pour développer et responsabiliser	12 et 13 (AM)			20 et 27 (AM)										
Déployer des pratiques innovantes en gestion		23 et 30 (AM)		13 Mtl										
Développer sa capacité à réagir avec agilité face à l'ambiguïté				5 (AM)							18 (AM)			
Gérer le temps et les priorités (pour employés)		18 et 25 (AM)			16 et 23 (AM)									
Gérer les priorités en contexte de turbulence														
Gérer son équipe en mode hybride				19 (AM)				8 (AM)						
Gérer votre temps comme un pro					1 ^{er} et 8 (AM)			2 et 9 (AM)						

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES 2022-2023

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES (VIRTUEL) NOS FORMATIONS EN PRÉSENTIEL SONT DE RETOUR	2022						2023							
	JUILLET	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOÛT
Gestion hybride : adapter ses pratiques à la nouvelle réalité				18 et 25 (AM) 6 Mtl	15 Qc			1 ^{er} et 8 (PM)						
Gestionnaire courageux					3 et 10 (AM)									
Gestionnaire de gestionnaires				4 et 11 (AM)							10 et 17 (AM)			
Formation de formateurs				13 et 20 (PM)										
Intelligence émotionnelle dans le milieu de travail				13 et 20 (PM) 20 et 21 Mtl		7 et 14 (AM)								
La reconnaissance comme levier de performance durable				12 (AM)										
Leader et pensée stratégique			13 et 20 (AM)											
Leadership sans autorité formelle					3 et 10 (PM)	1 ^{er} Mtl				6 et 13 (AM)				
Maîtriser son stress et maintenir l'équilibre au travail			29 Mtl											
Manœuvrer avec agilité dans le changement					11 et 18 (AM)				14 et 21 (AM)					
Maximiser la collaboration au sein de son équipe			13 et 20 (AM)											
Mobilisation d'équipe et leadership		16, 23 et 30 (AM)			29 et 30 Mtl		17, 24 et 31 (AM)				9, 16 et 23 (AM)			
Négocier et influencer pour gagner ensemble														

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES 2022-2023

FORMATIONS EN SESSIONS PUBLIQUES (VIRTUEL) NOS FORMATIONS EN PRÉSENTIEL SONT DE RETOUR	2022						2023							
	JUILLET	AOÛT	SEPT.	OCT.	NOV.	DÉC.	JANV.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT
Passer de collègue à patron	2 et 9 (AM)		27 et 28 Mtl	25 et 1 ^{er} (AM) 30 et 1 ^{er} Qc				16 et 23 (AM)			4 et 11 (AM)			
Performer en mode hybride					8 (AM)				14 (PM)					
Persuasion et communication d'influence					1 ^{er} et 8 (PM)									
Renforcer son rôle-conseil			6, 13 et 27 (PM)		8 et 9 Mtl				14, 21 et 4 (AM)		30, 6 et 20 (AM)			
Réussir dans son rôle de leader-coach		17 et 24 (AM)			2 et 16 (AM)									
Sens politique et pouvoir d'influence (niveau 1)		23 et 30 (PM)		26 et 27 Mtl	3 et 10 (PM)			14 et 21 (AM)				6 et 13 (AM)		
Sens politique et action stratégique (niveau 2)			7, 14 et 23 (PM)							4, 12 (AM) et 19 (PM)				