

AUTODIAGNOSTIC

Mes habiletés de gestion en mode hybride

La nouvelle normalité du monde du travail nécessite de prendre du recul sur ses pratiques de gestion. Voici un petit outil d'autodiagnostic qui vous permettra d'amorcer une réflexion sur les habiletés à développer pour améliorer vos aptitudes de gestion dans un mode hybride.

ÉNONCÉS	ÉCHELLE				
	1	2	3	4	5
1. J'encourage l'utilisation des nouvelles technologies	<input type="checkbox"/>				
2. J'ai le support de la direction pour optimiser les outils de la gestion en mode hybride	<input type="checkbox"/>				
3. Je comprends la dynamique de la distance psychologique et la présence de celle-ci dans la réalité de travail de mes employés	<input type="checkbox"/>				
4. Je fournis les opportunités suffisantes d'interaction au sein de mon équipe et avec les autres équipes	<input type="checkbox"/>				
5. J'ai conscience de mes biais personnels, notamment dans un contexte de gestion en mode hybride	<input type="checkbox"/>				
6. Je sais adapter mon style de leadership aux particularités du contexte de distance	<input type="checkbox"/>				
7. Je m'appuie sur une politique ou un guide interne qui prend en compte les spécificités de la gestion en mode hybride	<input type="checkbox"/>				
8. Mon style de gestion est plutôt basé sur la confiance que le contrôle	<input type="checkbox"/>				
9. Je sais choisir le meilleur outil de communication selon mes besoins	<input type="checkbox"/>				
10. Je sais comment adapter ma communication en fonction de la personnalité des membres de mon équipe	<input type="checkbox"/>				
11. Je suis à l'aise de repérer rapidement les situations difficiles et les conflits, et sais comment les adresser	<input type="checkbox"/>				
12. Ma gestion est davantage axée par projet et l'atteinte des objectifs	<input type="checkbox"/>				
13. Je maîtrise les outils pour mobiliser mon équipe et favoriser une culture de collaboration malgré la distance	<input type="checkbox"/>				
14. Je sais comment développer un sentiment d'appartenance entre les membres de mon équipe	<input type="checkbox"/>				
15. Je sais préparer et animer des rencontres efficaces	<input type="checkbox"/>				